

# В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 5 (735)

Четверг

5 февраля 1970 г.

Цена 1 коп.

## Календарь соревнования

Подведены итоги работы и социалистического соревнования цехов и отделов за третью декаду января.

За высокие показатели в работе и отличную трудовую дисциплину первенство присуждено коллективу цеха № 9.

Хорошие показатели у коллектива цеха № 20. Он завоевал второе место.

На третьем месте коллективы цехов №№ 8 и 30.

Хорошая работа отмечена цехам №№ 4, 6, 12.

По второй группе первенство завоевал коллектив цеха № 22. Второе место присуждено коллективу цеха № 25.

Среди отделов лучшие показатели у центральной лаборатории, по праву завоевавшей первенство. На втором месте отдел, где начальником т. Бабанин. Хорошо работали на финише января коллективы бюро оборудования, отдела сварки и ИНО.

Цеху № 11 указано за низкую культуру производства, за срыв сроков сдачи ряда деталей,

цехам №№ 10 и 21 — за невыполнение графика по оборудованию цеха № 42. Цехам №№ 3, 15, 31, 40, 41, указано за нарушения общественного порядка.

За низкую культуру производства неудовлетворительная работа отмечена коллективу цеха № 14. Неудовлетворительно сработал и цех № 2, сорвавший график сдачи агрегатов. Коллективам цехов №№ 16, 42, БТК этих подразделений и отделу технического контроля предприятия неудовлетворительная работа отмечена за массовый брак и пропуск отработанного узла.

В этой декаде резко возросло количество нарушений общественного порядка и трудовой дисциплины. Эти вопросы должны быть предметом самого пристального внимания всех подразделений предприятия. В первую очередь нарушителей и прогульчиков необходимо обсудить в рабочих коллективах, строго спросить с них за каждый проступок.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН

29 января на предприятии состоялась профсоюзная конференция, посвященная проверке старого и заключению нового коллективного договора. С докладами выступил руководитель предприятия и председатель профкома. Предложения, критические замечания сделали делегаты конференции тт. Корокин, Касторгин, Румянцев, Кулагин, Тихомирова, Синицын, Матвеев, сотрудник отдела внутренних дел т. Грибков.

Итак, итоги выполнения колдоговора 1969 года подведены. Конференция утвердила двустороннее соглашение администрации и профсоюзной организации предприятия на 1970 год. Главная задача — обеспечить его выполнение. Это возможно сделать при хорошо налаженном контроле. Наиболее эффективны массовые, не реже одного раза в квартал проверки выполнения мероприятий колдоговора.

### Комитет профсоюза обязуется:

Установить контроль за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности; систематически проводить воспитательную работу среди рабочих и служащих по предупреждению травматизма; обеспечить постоянный контроль за состоянием медицинского обслуживания рабочих, за работой детских учреждений, столовых, буфетов, магазинов.

Проводить политико-воспитательную работу с рабочими и служащими предприятия; осуществлять контроль за правильностью применения утвержденных систем оплаты труда и положений о премировании рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Организовать работу по повышению культуры производства и производственной эстетики, вовлечь все подразделения предприятия в соревнование за достижение наилучших показателей по культуре производства. Ежеквартально подводить итоги этой работы.

Организовать постоянный контроль за ходом и качеством жилищного строительства, ремонта жилого фонда. Участвовать в приеме жилфонда после окончания строительства или ремонта.

Широко привлекать коллектив предприятия к занятиям физической культурой и спортом. Укреплять спортивные секции, проводить массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия.

### Администрация и комитет профсоюза обязуются:

Обеспечить выполнение плана по выпуску и реализации товарной продукции в заданной номенклатуре и высокого качества.

Обеспечить выполнение основных технико-экономических показателей в следующих размерах: обеспечить рентабельность и себестоимости товарной продукции не ниже 30,8 процента; повысить производительность труда на одного работающего на 10 процентов против 1969 года; шире внедрять и совершенствовать на предприятии хозяйственный расчет, доводя его показатели до каждого цеха, участка, бригады.

Всемерно развивать социалистическое соревнование за коммунистический труд, организовать взаимное заключение договора о социалистическом соревновании, систематически проверять их выполнение, работать, жить и учиться по-коммунистически, создавать условия для выполнения принятых обязательств по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Для обеспечения ритмичной работы цехов и предприятия в целом доводить до цехов месячные и квартальные планы не позднее, чем за 5 дней до начала месяца (квартала).

Обеспечить проведение организационных и технических мероприятий по повышению качества продукции.

Широко вовлечь рабочих, ИТР и служащих в НТО и ВОИР для разработки и внедрения плана оргтехмероприятий, направленных на снижение трудоемкости, экономию расхода черных и цветных металлов, электроэнергии и топлива.

Внедрить мероприятия по научной организации труда согласно плана.

Всемерно развивать работу по рационализации и изобретательству, вовлечь в ряды рационализаторов и изобретателей не менее 15 процентов работников предприятия. Добиться от внедрения рацпредложений 190000 рублей условной годовой экономии.

В целях снижения заболеваемости составить в первом квартале комплексный план оздоровительных мероприятий и выполнить его в установленные сроки.

За счет фонда материального поощрения приобрести для нуждающихся в лечении путевки в санатории и дома отдыха на сумму 12 тыс. рублей и предоставлять их по совместному решению администрации и профкома.

### Администрация обязуется:

Оказывать всемерную помощь рабочим и служащим в повышении квалификации.

Совместно с общественными организациями принять меры по ликвидации текучести кадров, обеспечить правильную расстановку и использование их на производстве.

Создавать все условия, необходимые для выполнения и перевыполнения установленных заданий, социалистических обязательств. Принять меры к устранению потерь рабочего времени и простоев.

Пересмотр норм производить при внедрении организационно-технических мероприятий, технически обоснованных норм.

Выполнить мероприятия по улучшению условий труда, предусмотренные в соглашении на сумму 52 тыс. рублей. Механи-

зировать тяжелые и трудоемкие процессы и работы с вредными условиями труда согласно оргтехплана.

Проводить систематическую работу по улучшению условий труда и ликвидации причин, порождающих травматизм.

Вести в эксплуатацию жилой дом площадью 2251 кв. м. во втором квартале, построенный на средства из фонда предприятия.

В четвертом квартале перевести на природный газ первую очередь жилой зоны.

Улучшать условия труда и быта женщин-работниц. Механизировать подсобно-вспомогательные работы и транспортные операции в первую очередь на участках, где преобладает труд женщин.

## Вознаграждение по итогам работы

В результате напряженной работы всего коллектива предприятия в 1969 году успешно справились с поставленными задачами и обеспечили перевыполнение повышенного государственного плана по реализации продукции, прибыли и рентабельности производства.

Это дало возможность создать дополнительный фонд материального поощрения и установить единовременное вознаграждение за общие годовые итоги работы в повышенных размерах по сравнению с прошлым годом.

Например, рабочим-станочникам, проработавшим на предприятии более 6 лет, первоначально планировалось 60 процентов к среднемесячной зарплате. Высокий фонд материального поощрения позволил выплатить 100 процентов. Рабочим, чей стаж — 8 лет, было предусмотрено 80 процентов вознаграждения среднемесячной зарплате. Высокие производственные показатели позволили выплатить 65 процентов. Для тех, чей стаж выше 8 лет, вознаграждение по итогам года составило 75 процентов. На 25 процентов увеличился размер вознаграждения для инженерно-технических работников по сравнению с предварительно спланированным положением.

Единовременное вознаграждение по итогам 1969 года в

среднем на 35 процентов выше, чем в 1968 году.

Право на тринадцатую зарплату имеют все работники предприятия. Для этого нужно в первую очередь честно, добросовестно трудиться, дорожить честью своего коллектива, своей профессией, своим рабочим местом. Эти совершенно очевидные условия кое для кого оказались трудновыполнимыми. Многие работники предприятия в течение года нарушали трудовую дисциплину и общественный порядок, совершили прогулы. Приказами по предприятию они частично или полностью были лишены вознаграждения. Таких у нас 321 человек: 183 из них полностью лишены тринадцатой зарплаты, 2 получили лишь четверть причитающейся суммы, 43 человека — лишь половину, 82 работника получили по 75 процентов.

Сейчас у нас разрабатывается положение на 1970 год. Главное содержание его, безусловно, останется прежним. Задача заключается в том, чтобы дружной и слаженной работой каждого человека, участка, смены, цеха и отдела обеспечить выполнение государственного плана по всем технико-экономическим показателям. Это и есть единственный способ создать высокий фонд материального поощрения.

В. ЛИМОНИН,  
зам. начальника ОТЗ.

## БИТВА НА ВОЛГЕ

Сталинградцы! Так, одним словом, принято называть людей особой пробы — тех, кто прошел через свинцовую пургу Мамаева кургана, кто огнем крещен на высоких волжских кручах, кто всем смертям назло выстоял и победил сильного и жестокого врага. Это они 27 лет назад в междуречье Волги и Дона разгромили крупнейшую гитлеровскую группировку и положили начало коренному перелому не только в Великой Отечественной, но и во всей второй мировой войне.

Победа у стен Сталинграда родилась в жестоких оборонительных боях. Гитлеровцы рвались к Волге. Но их бешеное упрямство сломилось о стойкость и мужество советских воинов. Неувядаемой славой покрыли свои знамена солдаты героических 62-й и 64-й армий, которыми командовали генералы В. Чуйков и М. Шумилов. Наши воины дрались за каждую пядь родной земли, за каждый камень Сталинграда. В жарких схватках они перемалывали живую силу гитлеровцев, уничтожали их технику. Одновременно готовился ответный контрудар.

И вот, 19 ноября 1942 года мощные залпы артиллерии Юго-Западного фронта (командующий генерал Н. Ватутин), и Донского фронта (командующий генерал К. Рокоссовский) возвестили о начале наступления. На следующий день на гитлеровцев обрушился огонь войск Сталинградского фронта (командующий генерал А. Еременко).

За два с половиной месяца наступления советские войска разгромили пять отборнейших армий Гитлера. В ходе боев 32 вражеские дивизии и 3 бригады были уничтожены полностью, а 16 дивизий лишились более половины своего личного состава.

Многие работники предприятия защищали твердо на Волге. Орденами и медалями за участие в Сталинградской битве награждены Р. Г. Блинов, И. В. Шашин, С. М. Востокин, М. П. Вишняков, К. И. Рябцев, Е. И. Жженев, В. И. Бовыкин, И. Л. Лобанов, А. Н. Киселев, И. В. Леснинов, А. Г. Зноев, В. С. Антошин, П. М. Златков, И. И. Федосеев, С. И. Румянцев, В. И. Становов, И. С. Карабко и многие другие.

2 февраля 1943 года над израненным, но все выдержавшим городом-героем прогремел последний артиллерийский залп. Это был салют в честь нашей победы. Так завершилась величайшее сражение.

Ф. ДЫДЫШКО, председатель совета ветеранов войны.

## ПО ПУТЕВКЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

В октябре открылись подготовительные отделения при многих вузах страны. Подготовительные факультеты готовят посланцев предприятий, рабочую молодежь, для поступления в институты. По рекомендации общественных организаций и администрации предприятия на подготовительный факультет была направлена группа молодых рабочих, передовиков производства. На днях на предприятие пришло письмо, в котором сообщается о делах и успехах будущих студентов, наших стипендиатах.

«Направленные вашим предприятием на подготовительное отделение товарищи П. А. Гусев, В. А. Кутарин, В. И. Макаров, А. М. Петров, А. М. Рассудовский, Б. В. Романов, В. П. Самохвалов, В. Ф. Стрелков, Ю. А. Цалит полностью включились в учебу и живут в студенческом общежитии на равных правах с остальными студентами.

За истекшие месяцы ваши посланцы показали себя дисциплинированными и добросовестными слушателями. Преподаватели института, ведущие с ними занятия, вполне удовлетворены их трудолюбием, упорством, большим желанием получить и систематизировать свои знания. И хотя текущие оценки не у всех одинаковы (это связано с предыдущей подготовкой), можно надеяться, что к концу обучения подавляющее большинство придет с положительными результатами и сможет вступить в число студентов института.

Многие из ваших товарищей активно включились в общественную жизнь подготовительного отделения и тем самым в общественную жизнь всего нашего студенческого коллектива. Виктор Макаров является комсоргом группы, Александр Рассудовский — профорг группы, Владимир Самохвалов — член студсовета.

Следует отметить и поведение ваших товарищей в общежитии. Комнаты, занимаемые слушателями, большей частью в отношении чистоты и порядка могут служить образцом и для студентов. Само поведение слушателей в общежитии также не вызывает никаких нареканий.

Вместе с тем следует отметить, что ваши посланцы оказались сейчас в совершенно новых для них условиях труда и жизни. И в связи с этим испытывают определенные трудности. Поэтому очень хотелось бы, чтобы администрация и общественные организации проявили к ним и их семьям известную долю внимания и заботы.

Неплохо было бы проинформировать коллективы цехов о жизни их товарищей. Хорошо было бы также, если коллективы цехов установили прямую связь со своими посланцами, интересовались бы их жизнью и учебой, поздравляли бы в дни праздников.

Все это в полной мере соответствует духу и принципам Постановления ЦК КПСС и Совета Министров об открытии подготовительных отделений. Заведующий подготовительным отделением.



## СТЕННЫЕ ГАЗЕТЫ— К ЛЕНИНСКОМУ ЮБИЛЕЮ

22 апреля 1970 года исполняется 100 лет со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Год, предшествующий этой знаменательной дате, советский народ назвал годом юбилейным и отмечает его самоотверженным трудом в борьбе за коммунистическое строительство, за мир во всем мире, за претворение ленинских идей в жизнь.

Большую роль в организации своих коллективов на успешное выполнение и перевыполнение социалистических обязательств в честь ленинского юбилея, в повышении уровня политической и воспитательной работы среди сотрудников играют стенные газеты.

Выставка стенных газет, которая была организована в помещении горкома КПСС, показала, что стенные газеты предприятий, учреждений и организаций города являются боевыми помощниками партийных организаций, активно освещают подготовку к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Интересно рассказывают стенные газеты о выполнении социалистических обязательств, взятых в честь юбилея.

27 января отдел пропаганды и агитации ГК КПСС провел семинар редакторов и членов редакций стенных газет города. С лекцией на тему «Задачи стен-

ной печати в связи с подготовкой к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина» выступил ректор рабкововского университета. Он рассказал участникам семинара, какие проблемы и как освещать в стенной печати в оставшееся время до ленинского юбилея, назвал ряд важных тем, подчеркнул значение оформления стенных газет и то, что стенные газеты должны строиться на местном материале.

После изложения основной темы лектор подробно рассказал, каким должен быть номер стенной газеты, посвященной 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Секретарь ГК КПСС сообщил собравшимся решение жюри смотра стенных газет, вышедших в 1969 году, и ответил на ряд вопросов, поставленных участниками семинара.

Жюри отметило лучшие стенные газеты. Среди них газеты предприятия «Конструктор» (отдел, где начальником т. Попов), «Сборщик» (цех № 3), «Стрела» (цех № 4).

Интересна по замыслу и оформлению газета клуба охотников и рыболовов предприятия «Зорька».

Жюри обратилось к ГК КПСС с просьбой отметить газеты «Конструктор», «Сборщик» и «Стрела» почетными грамотами.

Охота на пернатую дичь весной этого года запрещена на всей территории Российской Федерации. Об этом сообщили корреспонденту ТАСС в Главном управлении охотничьего хозяйства и заповедников при Совете Ми-

### ОХОТА ЗАПРЕЩЕНА

нистров РСФСР. А вызвано запрещение тем, что суровая зима 1968—1969 г. причинила, как известно, немалый ущерб пернатой дичи. Особенно пострадала

## С НОВОСЕЛЬЕМ, ТОВАРИЩИ!

Приятными, радостными хлопотами было заполнено минувшее воскресенье в десятках семей работников предприятия. Государственная комиссия приняла 120-квартирный жилой дом. Работники предприятия получили 3220 кв. м. жилья. 175 семей улучшили свои жилищные условия.

Отдельные благоустроенные квартиры со всеми удобствами получили кадровые рабочие предприятия электростанции цеха № 22 П. С. Баранов, электрокардиза участка № 26 А. И. Виноградова, шофер транспортного цеха А. А. Пискунов и др.

В новые квартиры въехали семь работниц цеха № 41 Р. С. Буровой, работника цеха № 3 К. В. Лебедева, А. С. Максимова из цеха № 3, К. М. Неклюдова из цеха № 18, маляра А. В. Лебедевой из цеха № 10.

С новосельем, товарищи!

Р. ЛЕПИХОВА,  
инспектор ЖКО.

водоплавающая птица в местах ее исконных зимовок на Каспии и в ряде других районов.

Запрет охоты в период размножения птицы будет, безусловно, способствовать ее сохранению.

Усиливается борьба с браконьерством. В этих целях на железнодорожных станциях, пристанях и, конечно, в угодьях будут патрулировать бригады охотничьего надзора.

## ДРУГ ПОРОКУ, ВРАГ СЕБЕ

Сколько уже написано и сказано о проклятой чарке. У скольких людей искалечена жизнь. Сколько уже давали клятв и заверений люди, не знающие никаких границ в употреблении спиртного. Но не удается пьяницам. И в нетрезвом состоянии такой может позволить себе все, что взбретет.

В последние дни января весь коллектив предприятия получил тринадцатую зарплату-вознаграждение по итогам работы в 1969 году. Более 300 работников предприятия были лишены права на это вознаграждение частично или полностью за нарушения трудовой дисциплины или общественного порядка. Тринадцатая зарплата была намного выше, чем в прошлом году. Но не во всех семьях эти дополнительные суммы были употреблены с пользой, не везде они принесли радость. Работники транспортного цеха С. М. Лунцов, А. О. Андрианов, А. Л. Радельников получили конверты с немалыми суммами. Но вряд ли это принесло радость в их семьи. Потому что по 2—3 дня беспорядочно пьянствовали эти три главы. И все это время пустовали рабочие места в цехе. И все это время в семьях не было ни минуты покоя. В 1970 году все трое потеряли право на вознаграждение.

нетрезвом состоянии слесари цеха № 19 А. Ф. Пылаев и В. А. Сладков. За прогулы в прошлом году она наполовину были лишены вознаграждения. То ли обрадовало их такое решение комиссии, то ли, наоборот, огорчило. Но они еще раз решили попробовать, как будет реагировать администрация предприятия на очередную «веселую» выходку. И злодейка с наклейкой заслонила и разум, и обязанности, и мысль о неотвратимом наказании. И как хорохорятся они обычно в проходной. Заплетаясь языком, еле стоя на ногах, шумно доказывают, что они еще хоть куда, их ничто не свалит, и они никого на свете не боятся и не стыдятся. А работать будут еще лучше. Только кто же доверит любую работу пьяному человеку, рядом с которым всегда ходит беда и который в равной мере причиняет вред себе и окружающим.

28 и 29 января пустовало рабочее место полировщика цеха № 13 В. В. Шмелева. Причина — опять на дне стакана.

Тянется за взрослыми дядями и кое-кто из молодых. А Симанов (цех № 19), А. Карликов (цех № 31), А. Скворцов, (цех № 2), В. Березкин (отдел № 27) считают, что на танцевальных вечерах во Дворце культуры нужно появляться только навеселе. (Иначе какое веселье!).

Только поэтому посещение танцевального вечера стало предметом обсуждения в милиции и охотряде. А молодой рабочий цеха № 3 А. Осипов не увидел никакой разницы между окном и дверью, приняв окно за парадный подъезд.

Этот список «художеств» можно было бы еще продолжить. Но слишком много общего у этих «героев». И в первую очередь все они друзья пороку и враги себе.

На страницах нашей газеты хотелось бы узнать, как коллективы цехов и отделов, где работают эти нарушители, относятся к этим фактам.

Р. ГРИГОРЬЕВ.

### ПРИГЛАШАЕТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

5 февраля

Художественный фильм «Жанна над ручьем». Начало с 17.15.

6 февраля

Художественный фильм «Засада». Начало с 17.15.

7 февраля

Эстрадный концерт. Начало в 21 час.

Художественный фильм «Шахматная новелла». Начало с 17 часов.

8 февраля

Художественный фильм «Бунтарь в маске». Начало с 17 час.

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА.